



المؤتمر الثاني
للاتحاد العربي للنقابات

الدليل النقابي

لدعم الانتساب النقابي للشباب



خطة العمل

«يا معنا 2018-2022»

حقوق النشر محفوظة للاتحاد العربي للانتخابات ٢٠١٨
الطبعة الأولى باللغة العربية ٢٠١٨



تم إعداد هذا الدليل في إطار برنامج التعاون بين اتحاد عمال النرويج و
للاتحاد العربي للانتخابات لتدريب الشباب النقابي العربي

مقدمة:

تراوحه مكانها ولم تواكب التغييرات المتكررة والمتنوعة التي تعيشها المنطقة العربية وتعاضم المعضلات والهزات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتي أثرت أيما على أوضاع الشباب وساهمت في التغيير المتواصل لمطالبهم .

فعند انطلاق مدّ التغيير الذي شهدته بعض البلدان العربية كانت مطالبه ملخصة في الديمقراطية والكرامة والمشاركة المدنية والسياسية، فشهدنا تدافع هؤلاء الشباب إلى العمل السياسي والمدني لتنقلب تلك الصورة المضيئة ويتحول الشباب -بفعل خيبة أمله- إلى مادة إخبارية يومية تتحدث عن ارتفاع نسب البطالة في صفوفه وبالهجرة السرية والتربيع والإرهاب والعمل في القطاع غير المهيكل. وهو ما بات يضعنا أمام حتمية أن الديمقراطية ليست فقط تغيير الأنظمة وتوسيع التمثيلية السياسية والمدنية بل مسارا صعبا وطويلا يتطلب أساسا بناء

ارتبطت برامج الشباب في المنطقة العربية ومختلف الاستراتيجيات الداعمة له بعناوين تلبية الطموحات وتقديم الخدمات لهم وتعزيز الفرص وتوفير بيئة داعمة له وغيرها من الأهداف. ورغم تنوع السياسات والمبادرات الوطنية للبلدان العربية وخططها تجاه تأهيل الشباب وإدماجه فقد ظلت محدودة الفاعلية في ظل غياب إطار استراتيجي مشترك يوظف هذه السياسات والمبادرات وخاصة لغياب ثقافة ديمقراطية حقيقية تؤمن بتشريك الشباب في بناء هذه السياسات والمبادرات.

ولبناء شراكة إيجابية مع الشباب لأبد من تفهم الأوضاع التي يعيشونها، وربطها ببناء قدراتهم وزيادة الفرص المتاحة أمامهم وتعميق البيئات الداعمة.

ولم يكن ضعف الثقافة الديمقراطية أو انعدامها في البلدان العربية السبب الوحيد في عقم السياسات الموجهة للشباب، فقد ظلت تحاليل أوضاع الشباب

ثقافة سياسية متكاملة أو بطريقة أوضح مرتبطاً بالتنشئة السياسية والاجتماعية والاقتصادية للشباب. عزوف الشباب داخل منظماتنا، والبحث عن السبل الكفيلة بالحد منها ومراجعة سياساتنا تجاه الشباب العامل.

فما هي الأسباب العميقة لعزوف الشباب عن الفعل السياسي والمدني؟ وهل ظلت النقابات بمنأى عن هذا العزوف؟
كلها أسئلة تخامرنا ليس فقط كمنقبين نعتبر مستقبل منظماتنا مرتبطاً بالشباب، بل كقوى مدنية تؤمن بالممارسة الديمقراطية وتناضل من أجل بناء مجتمعات عربية تعتبر الشباب رافعة لها. لذلك سيكون علينا معالجة إشكالية

المخطط التنفيذي:

السنة الأولى: تأسيس وتغيير

بعث هيئة قيادية لتنفيذ الاستراتيجية :
شبكة الشباب النقابي العربي.
تغيير المنهجية الاتصالية: انفتاح على كل فئات الشباب، نشر الفكر الاجتماعي.
الحملة السنوية للكوتا

السنة الثالثة: تشبيك

تشبيك العلاقات مع منظمات الدفاع عن المهاجرين، الاتحادات

السنة الثانية: توسيع الانتشار

الشبابية الأوروبية والدولية،
المنتدى الاجتماعي العالمي.
الحملة السنوية للكوتا

السنة الرابعة:

الحملة السنوية للكوتا
نشر نتائج الاستراتيجية
عمل يوضح بالضبط الأجور ،
ساعات العمل ، و شروط أخرى
يتم الالتزام بها لفترة محددة.
المفاوضة الجماعية هي الفرصة
التي تتيح لممثلي الاتحاد العمالي و
الشركة أن يلتقوا للتفاوض من
أجل كتابة عقد عمل جديد.
• جدير بالإشارة هنا أن المفاوضات
الجماعية ليست عملية حوار
وتشاور فحسب، بل هي علم وفن
تخضع لمقاييس ومعايير عملية كما
أن لها منهج له أصوله وقواعده
ومفاهيم أساسية وقواعد ثابتة.
• قدم مؤتمر العمل الدولي،
عبر اعتماده الاتفاقية الخاصة
بالمفاوضات الجماعية عام
١٩٨١ (اتفاقية رقم ١٥٤) تعريفاً
للمفاوضات الجماعية على أنها
مصطلح ينطبق على كل المفاوضات

التي تتم بين صاحب عمل أو
مجموعة من أصحاب العمل أو
مجموعة من منظمات أصحاب
العمل من جهة و مجموعة من
منظمات عمالية من جهة أخرى
من اجل: تحديد شروط العمل و
الوظيفة ، وتنظيم العلاقات بين
أصحاب العمل والعمال، وتنظيم
العلاقات بين أصحاب العمل
أو تنظيماتهم و تنظيم أو عدة
تنظيمات عمالية.

الفهرس:

واقع الشباب وعلاقته بالعمل النقابي

خطة العمل للسنة الأولى 2019-2020

هيئة قيادية لتنفيذ الاستراتيجية: شبكة الشباب النقابي العربي

استبيان سبرالأراء حول الخطوط العريضة لاستراتيجية «يلا معنا 2022»

من أجل تعبئة الشباب النقابي العربي وراء استراتيجية «يلا معنا 2022»

الخطة الاتصالية: انفتاح على كل فئات الشباب، نشر الفكر الاجتماعي

خطة العمل للسنة الثانية 2020-2021

تأسيس المنتدى الالكتروني للشباب العربي

الحملة الشبابية العربية للكوتا

يوم سنوي للشباب العربي

خطة العمل للسنة الثالثة 2021-2022

تشبيك العلاقات

إطلاق التقرير السنوي للشباب النقابي العربي

نشر نتائج الاستراتيجية

دليل الأفكار والتوصيفات

واقع الشباب بالمنطقة العربية وعلاقته بالعمل النقابي:

هذا الحراك الذي قاده الشباب باختلاف أوصافه وهو ما يؤكد تقارب كبيراً بين نبض الشباب وطموحاته ونظرتهم للمجتمع وبين أهداف النقابات ومبادئها.

فما الذي يجعل فئة الشباب في نفور من النقابات رغم التقارب الكبير بين طموحاتها ومبادئها وأهداف العمل النقابي؟ وما هي الحلول التي يمكن انتهاجها لتشجيع الشباب على الانخراط في العمل النقابي؟ هذا ما ستحاول هذه الوثيقة الإجابة عليه.

أشارت مقدمة تقرير التنمية الإنسانية في المنطقة العربية لسنة ٢٠١٦ «الشباب في المنطقة العربية: آفاق التنمية الإنسانية في واقع متغير» إلى اشتراك شباب المنطقة العربية في معاناتهم من واقع التنمية البشرية وانسداد الأفق والقلق المتزايد من المستقبل وهو ما سبب شعوراً دفيناً بالإقصاء والتمييز.

فقد أدت الخيارات الحكومية إلى تهميش نسب كبيرة من الشباب وبالتالي تراكم الشعور بالظلم وانعدام الاهتمام بالشأن العام وبداية انخراط مجموعات كبيرة من هذا الشباب في تحدي هذه الخيارات بوسائل مختلفة كالأغاني الناقدة والساخرة وعن طريق التشهير بمظاهر الفساد والقمع في مواقع التواصل الاجتماعي، لتتوج في بداية سنة ٢٠١١ بالنزول إلى الشوارع للمطالبة بتغيير النهج القائم في إدارة الشأن العام وفي التصرف في موارد المجتمع. وقد ساهمت النقابات بمختلف هياكلها في هذا الحراك الشعبي،

خطة العمل للسنة الأولى 2019-2020

تقديم

وعليه، فسيكون من المهم الاعتماد على الهياكل الموجودة وهي أساسا: لجنة الشباب النقابي العربي، شبكة الشباب النقابي العربي، المنظومة الالكترونية «يلا» والتي تم تأسيسها على هامش اجتماع شبكة الشباب النقابي العربي بتونس سنة 2017 وذلك في إطار برنامج التعاون بين الاتحاد العربي للنقابات واتحاد النقابات النرويجية.

وسنحاول هنا المساهمة في صياغة استراتيجية تعمد مقاربة تشاركية تنطلق عبر استبيان سبر آراء وتحليل للمعطيات يمكن الشباب النقابي من انتهاج أيسر السبل لتبليغ أفكاره، وهي استراتيجية صالحة للبعد الوطني وللبعد الإقليمي والعربي.

بالنظر إلى نتائج مختلف الدراسات والاحصائيات المتعلقة بضعف مشاركة الشباب في العمل السياسي والجمعياتي والنقابي والمرتبطة في أغلبها برفض الممارسات والسياسات المتبعة وغياب خطط استقطاب تتماشى مع عقلية الشباب المتغير جيلا بعد جيل. فلم يعد من المجدي بفعل انتشار تكنولوجيا الاتصال اعتماد خطط الاستقطاب التقليدية والمعتمدة أساسا على مبادرات نقابية مرتجلة ورفض غير مفهوم لفكرة التعامل مع مختصين في الاتصال. ففي ظل هذا الواقع سيكون على الشباب النقابي العربي المبادرة بصياغة استراتيجية ووضع خطط الاستقطاب التي تتماشى معه،

هيئة قيادية لتنفيذ خطة العمل: شاملة حول واقع الشباب النقابي
 بالنظر إلى أهمية الاعتماد على العربي.
 الهياكل الشبابية الموجودة وطنيا يتم توزيع استبيان في شكل أسئلة
 وعربيا وإقليميا -إن وجدت- لما برقية بحجم يتناسب مع قدرات
 سيوفره ذلك من المجهود والوقت، لجان الشباب الوطنية البشرية
 فسيكون الاعتماد أليا على لجان والمادية بحساب 5 آلاف استبيان
 الشباب الوطنية للمنظمات لكل قطر.
 الأعضاء، واختياريا على شبكة الصنف المعني بالاجابة عن
 الشباب النقابي العربي بالنظر الاستبيان :
 لحجم العمل المنتظر وأيضا للالتزام -الشباب العامل: 1000 شاب
 بالمقاربة التشاركية الواسعة وعدم -الشباب العاطل: 1000 شاب
 قدرة لجنة الشباب النقابي العربي -شباب الأحزاب السياسية
 عدديا (4 أعضاء فقط) على انجاز والجمعيات والمجتمع المدني: 1000
 المهمة الموكولة. شاب
 سيكون من المهم تنفيذ خطة -المرأة العاملة: 1000 امرأة
 العمل على أساس معطيات - القيادات النقابية المركزية
 واقعية، وعليه فإن قراءة الواقع والجوية والقطاعية: 1000 شخص
 يمر عبر دراسة ردود فعل الشباب
 أنفسهم أو محيطهم القريب منهم
 وذلك عبر القيام بعملية سبر آراء
 واستبيان سيتمكن من رسم صورة

المحتوى الأولي للاستبيان

يلا معنا 2019-2022

تعريف عام بخطة يلا معنا 2022

1- هل أنت:

- عاطل عن العمل
- تعمل

2- ما هي الهياكل التي تستهوي الشباب:

- الأحزاب السياسية
- النقابات
- الجمعيات
- لا أحد

3- ما هي الجهة التي تجعل الشباب ينخرط فيها:

الجهة التي توفر:

- التشغيل
- حرية التعبير
- الممارسة الديمقراطية
- العدالة بأبعادها الواسعة
- تشريك الشباب

4- ما هي الطريقة التي يحبذ الشباب أن يتواصل بها:

- التلفزيون
- الراديو
- الصحافة المكتوبة
- الصحافة الالكترونية
- فايسبوك
- تويتر
- الاتصال المباشر

5- مع أي صنف من الناس يحبذ الشاب التواصل:

- شاب
- كهل
- مسن
- مع أي أحد

6- مع أي جنس يحبذ الشاب التواصل:

- رجل
- امرأة
- مع أي أحد

7- بأي لغة يحبذ الشاب التواصل:

- لغات أجنبية
- لغة عربية
- لغة دارجة

8- ما هي المواضيع التي تستهوي الشاب:

- سياسية
- اقتصادية
- اجتماعية
- رياضية
- فنية

9- ما الذي قد يدفع الشاب للانخراط في النقابات:

- دفاعها عن حقوق العمال
- حرية التعبير داخلها
- ديمقراطية تسييرها
- دعمها لأنشطة للشباب
- دفاعها عن العدالة الاجتماعية
- أنشطتها الثرية

10- ما الذي يجعل الشاب ينفر من العمل النقابي:

- الخوف على موطن الشغل
- مركزية النقابات
- غياب الديمقراطية
- غياب حرية التعبير

سيمكن تحليل معطيات نتائج الاستبيانات من الإجابة على عديد التساؤلات وسيتمكن من صياغة أهداف قريبة من هواجس الشباب وتبني خطة اتصالية فعالة ومبنية على انتظارات الشباب.

وتتعاقد الهيئة القيادية للاستراتيجية مع خبير في الاتصال وتضع على ذمته تقرير نتائج الاستبيانات على أن يسلمها في غضون شهر خطة اتصالية تتلائم مع تلك النتائج ليتم نقاشها والمصادقة عليها من قبل الهيئة القيادية.

في انتظار تحليل معطيات الاستبيانات التي ستحدد المسالك الأساسية لبناء خطة اتصالية فعالة، سيكون من المسموح الانطلاق في إعادة تأثيث صفحة الفيسبوك الخاصة بشبكة الشباب النقابي العربي بمواد وإصدارات تلامس هواجس كل الشباب باختلاف انتماءاتهم. وفي هذا السياق، سيكون من المهم

من أجل تعبئة الشباب النقابي العربي وراء استراتيجية «يلا معنا 2022»:

ستمكن عملية توزيع الاستبيانات من ملامسة هواجس آلاف الشباب العربي وهو ما سيمثل مناسبة للتعريف بالأهداف العامة لاستراتيجية يلا معنا 2022 وحفز أكبر عدد من الشباب للانخراط في المنظومة الالكترونية للاستراتيجية والمترجمة حاليا في صفحة فيسبوك شبكة الشباب النقابي العربي

www.facebook.com/groups/1461720260561080

القيام بالخطوات التالية:

18 و 35 سنة.

- تكوين فريق تحرير من أربعة أشخاص لتسلم الأخبار وتصفيتها وتحريرها وتحسينها بشكل تحترم فيه قواعد الاستراتيجية ويضمن فيه التوازن المطلوب في الأخبار والمقالات.
- تغيير الخط المعتاد للأخبار النقابية عبر التركيز على المفاهيم الاجتماعية والإنسانية والحقوقية.
- تدعيم الصفحة عبر الأشهر بمقابل واستهداف الشباب ما بين

- تنوع الأخبار والمقالات وعدم التركيز على المواضيع النقابية والعمالية فقط.
- نشر أخبار رياضية، ثقافية، مواعيد حفلات ومناسبات، حالة الطقس، الأبراج، حظك اليوم...
- بعث تطبيق هاتف جوال على منظومة Google Store يحمل اسم «يلاً معنا».

خطة العمل للسنة الثانية 2020-2021

تقديم

الأفكار والخبرات والآراء في مختلف المجالات.

المنتدى الإلكتروني للشباب العربي

أثبتت التجربة في شمال إفريقيا أن المنتديات الخاصة بالمواضيع ذات العلاقة باهتمامات الشباب باتت

بعد تقييم نتائج السنة الأولى من الاستراتيجية ونسبة نجاحها في تحقيق الأهداف المرجوة، ومن أجل مزيد الانتشار سيكون من المهم توسيع الدائرة الاتصالية الالكترونية وخاصة خلق فضاء تفاعلي يمكن الشباب من تبادل

من أكثر الفضاءات الالكترونية أولاً بأول

انتشاراً، وهي منتديات تعتمد مقاربة سؤال-جواب، مشكل-حل وتستجيب لكل المحاور التي تهم الشباب، سياسية كانت أو اجتماعية أو رياضية أو في علاقة بوسائل الاتصال الحديثة.

منتدى الرياضة: أخبار رياضية، بث مباشر للمقابلات الرياضية. منتدى الاستشارات القانونية: تقديم الاستشارة القانونية لكل أنواع القضايا

منتدى الحياة الأسرية: تقديم الاستشارة القانونية في كل ما يتعلق بقوانين الأسرة

منتدى السياحة: التعريف بأفضل الوجهات السياحية وأفضل الأسعار

منتدى الانترنت والاتصالات: المساعدة التقنية لحل مختلف الإشكالات والأعطاب

منتدى الهواية والترفيه: تمكين الشباب من تحميل آخر الألعاب الالكترونية

منتدى التعليم: دروس تدارك ومساعدة في التحضير للامتحانات

منتدى الأعمال: تقديم المشورة للمستثمرين الشبان

وسيشكل هذا الفضاء مساحة هامة للتعريف بالأهداف النبيلة للعمل النقابي وتغيير صورته أمام العامة من نقابات تعمل في سياق أهدافها فقط، إلى نقابات تسدي خدمات استشارية مجانية لعموم الناس وخاصة الشباب والمرأة.

وللاستدلال على هذه التجربة وعلى سبيل الاستئناس يوفر منتدى تونيزيا سات (<https://www.tunisia-sat.com/forums>)

الخدمات التالية:

منتدى الأخبار: بث الأخبار الحينية

وعليه سيكون للشباب النقابي العربي فرصة نيل هذا السبق، بسبب الامتداد الكبير للنقابات في البلدان العربية وقدرتها على الإعلان عن هذا اليوم وتأمين إشعاعه وبروزه شرط عدم حصره على الشباب العامل أو الشباب النقابي فقط، فأصل فكرة هذه الاستراتيجية هو الانفتاح على كل فئات الشباب.

ويمكن للهيئة القيادية بالتشاور مع الشباب النقابي الاتفاق على التاريخ المناسب لهذا اليوم وربطه دائما بحملة سنوية حول أحد المواضيع التي تهم الشباب. ويمكن في هذا الإطار الابتداء بحملة شبابية عربية حول «الكوتا».

منتدى السينما والتلفزيون: أخبار السينما والتلفزيون

منتدى الأغاني: تحميل آخر الألبومات والأغاني
منتدى الفضائي: كروت البث التلفزيوني، المساعدة على إصلاح الأعطاب.

وطبعاً، سيكون للهيئة القيادية لخطة يلا معنا ٢٠٢٢، صلاحية تأثير هذا المنتدى بالمواضيع الكفيلة بنشر الفكر الاجتماعي عموماً والتعريف بالأهداف النبيلة للعمل النقابي.

يوم سنوي للشباب العربي: الحملة الشبابية العربية للكوتا

في صدفة غريبة، تترجم ضعف الاهتمام بالشباب العربي، لم يفكر أي مكون سياسي أو مدني عربي في الإعلان عن يوم سنوي للشباب العربي، أو ربما فشلت محاولات مفترضة في هذا السياق.

تشبيك العلاقات:

اتحاد الشباب الديمقراطي

العالمي:

وهو منظمة شبابية عالمية تضم في صفوفها عشرات التنظيمات الشبابية من مختلف أرجاء العالم تعرف عن نفسها بأنها منظمة شبابية عالمية معادية للامبريالية، لذا تضم في صفوفها تيارات شبابية متنوعة يغلب عليها الطابع اليساري والتقدمي والتحرري. لاتحاد العالمي للشباب الديمقراطي علاقات استشارية مع الأمم المتحدة من خلال المجلس الاقتصادي الاجتماعي وعلاقات عمل مع منظمة اليونسكو. تأسس الاتحاد العالمي للشباب الديمقراطي في عام ١٩٤٥ خلال اجتماع دولي لممثلي الشباب من الدول التي خاضت الحرب العالمية الثانية، وذلك في مدينة لندن بهدف العمل من أجل عالم جديد يسوده

في إطار نهج توسيع انفتاح الشباب النقابي على المنظمات الدولية والشبابية خصوصا ومن خارج الإطار النقابي، سيكون من المهم بناء علاقات تعاون دائمة مع عدد من المنظمات والهيئات الدولية مثل:

اتحاد الشباب الاشتراكي العالمي:

International Union of
Socialist Youth

تأسس هذا الاتحاد سنة ١٩٠٧ ويضم ١٤٥ منظمة شبابية عضو بينها ٢٣ بصفة ملاحظ من ١٠٦ دولة ويحمل صفة منظمة غير حكومية، ويحافظ على الاتحاد على اجراء مؤتمراته بصفة ديمقراطية ويعرف عنه مواقفه التقدمية والمناصرة لقضايا السلم في العالم.

السلم والاستقرار والتقدم بعد - عرض الأنشطة المنجزة على حروب أودت بحياة الملايين. ويغلب المستوى العربي والوطني على هذا الاتحاد اللون الشيوعي. مؤشرات المشاركة الشبابية في منصتها الالكترونية، الفايسبوك، المنتدى الالكتروني.

إطلاق التقرير السنوي للشباب

النقابي العربي

- مؤشرات توسع المشاركة النقابية للشباب.

- الانتهاكات المسجلة بحق الشباب، عمال، نقابيين، سياسيين، عاطلين ...

انطلاقا من السنة الثالثة التي ستشهد استكمال الخطوط العريضة لخطة العمل تطلق الهيئة القيادية لتنفيذ الاستراتيجية تقريرا سنويا تتناول فيه:

توصيفات وأفكار

التوصيف	الإشكالية
<p>عقيمة تفتقد للحماس للعمل النقابي لعدم إيمانها بالجدوى تتسلط عليها وصاية الهياكل الأكبر سنًا</p>	<p>لجان الشباب العامل العربية الموجودة حاليا</p>
<p>عدم نقدهم على ذلك وعدم محاولة جعلهم يعدلون عن رؤاهم حتى ينتهوا إلى التشبع بأدبيات العمل النقابي.</p>	<p>الاعتراف للشباب باختلافهم</p>
<p>تختلف عن المعهود طيلة العقود الماضية يصل مجال العمل ويكون قد خبر البطالة سواء لفترة قصيرة أو طويلة -يتعامل مع مشغله كأنه حريف إزاء صاحب عرض يناقش طلباته ويتباحث فيها مع المشغل مباشرة وليس عن طريق النقابة -مستقلون عن المؤسسة : عدم الارتباط فهم مستعدون لتترك العمل من أجل فرصة أفضل أو أكثر رفاهية -لا يتصور الشاب نفسه ينهي حياته المهنية في مكان واحد لذلك فإن العمل في المؤسسة محدد بسنوات معدودة -سابقا كان العامل الشاب يحافظ على عمل تحت كل الظروف ، أما الآن فإنه سيغادر العمل إذا لم تتوفر له الأسباب لكي يبقى سواء أكانت أنواعا من التحديات أو مجالات للتطور الذاتي -مثلهم العليا هي شخصيات بنت نفسها بنفسها وحققت نجاحا لذلك فهم قادرون على النقيضين : تحمل عبئ كبير أو ترك كل شيء الاستنتاج: من الواقعية أن تختلف نظرتهم للعمل النقابي وحكمه للانتماء النقابي</p>	<p>نظرة جديدة خاصة لعلاقات العمل</p>

<p>-يحمل تقديرا للذات بما يشابه النرجسية الوثوق بالنفس والاعتداد بالرأي -حب الوصول إلى الهدف بأقصى سرعة -ايلاء أهمية كبرى للموائمة بين حياتهم الخاصة والحياة العملية فالعمل لا يجب أن يكون على حساب أوقات يرونها ثمينة لحياتهم. لكن رؤيتهم للأريحية في توقيت العمل لا تمنعهم أن يحققوا الجدوى المطلوبة في العمل -الارتباط الدائم بالشبكة العنكبوتية وبوسائل التواصل الاجتماعي وتحرر لغة التخاطب -هم يواجهون واقعا خاصا وتحديات داخل مؤسساتهم -العزلة في مكان العمل</p>	<p>خاصية مميزة للشباب مواليد 1980 / 2000 الذين وصلوا الآن لسوق العمل وهي تمثل تحديات للنقابات مثلما هي تحديات لأصحاب العمل</p>
<p>- إما يجهل تماما وزن العمل النقابي أو يحمل صورة سلبية عن النقابات في عمومها - يتسائل بازدراء عن دور النقابيين فيبدوله أن العمل النقابي يحقق امتيازات مهنية: يعملون ويتمتعون برخص من العمل (لا يعرف ما هو دورهم) - قد تبدو النقابة في بعض الأحيان كالحاجز بينه وبين الإدارة أو الكابح لمصلحته - حين يتعرض العامل الشاب إلى مشكلة بالعمل عندها يقول: من حسن الحظ أنهم موجودون (هذه هي الجملة الأساسية التي يجب أن تصل إلى الشباب حتى يندفع للانتماء النقابي ويقبل عليه)</p>	<p>نظرة الشاب للعمل النقابي</p>

نظرة الشباب للعمل

النقابي

خاصية الطبقة النقابية

حاليا وما هو المطلوب

منها إزاء لجان الشباب

النقابين

وكيف سيجد الشباب

مكانه في الفضاء النقابي

وما هو المحرك الذي

سيحمله على تحمل

المسؤوليات النقابية أو

العكس؟

العصر الذهبي للنقابات: شهدت فيه طفرة كبرى

من التأسيس إلى سنة ٢٠٠٠ بسبب استفادتها

من صعود الاشتراكية وصمود الدولة الاجتماعية

أما الآن فقد تأثرت النقابات بالتحويلات

الاقتصادية المصاحبة لتحويلات سياسية وهي

تشهد انكماشاً في مدى فاعليتها وتأثيرها على واقع

سوق العمل المتحول هو بدوره

يجب:

أولاً: وضع إجابة على كل سؤال وطرح صور للحل

ما الذي يبعدهم عن الانتماء النقابي؟

أوما يجعلهم ينسلخون منه سريعاً؟

أولا ينتمون إطلاقاً إليه؟

ثانياً: - يجب تقييم الممارسات الرائدة في العمل

النقابي ونقدها وتحويرها

والذهاب إلى تعديل الشروط العملية للممارسة

النقابية لذلك فإن انخراط الشباب في الممارسة

النقابية سيخضع حتماً إلى مدى توفر فرص

للتطور الذاتي بالنسبة لهم

فالمطلوب:

١- أن تجاري المنظمات النقابية التحويلات

التي تجريها المؤسسات من أجل الحفاظ على

أحسن عناصرها الشبابية وضمان بقائها وتدارك

نقائصها الاتصالية والقانونية والتجرو على تغيير

الممارسات المتوارثة التي تنفر الشباب من العمل

النقابي بسبب عدم قابلية الشباب لها

٢- فسح المجال واسعا لحرية الرأي والنقد

وعدم وضع محظورات علنية ولا مبطنة فإن

الغاية من أي عمل هي الجدوى وكلما اتسع مجال

الحرية كلما تحققت الجدوى وعندها يتحقق

للشباب الإجابة عن سؤالين هامين يطرحهما من

أجل الانتماء للنقابة وهما: لماذا؟ وأي معنى لما

أفعل؟

٣- اتباع وسائل من أجل تنمية قدرات الشباب

النقابي

وتوفير فرص التطور الشخصي والتنمية الذاتية وكلها عوامل تعزز التقدير للذات وتبعث على الإحساس بالجدوى.

إن الانتماء النقابي لفترة نيابية تمكن الشباب من فهم القوانين وفهم آليات التفاوض والانفتاح على التجارب المستحدثة في مجاله والانفتاح على علاقات اجتماعية أوسع من خلال دورات التكوين

وهذا يكسر عزلة الشاب حديث العهد بالعمل النقابي ويوسع اطلاعه ويكون ثقافته مما سيمتن الرغبة لديه للانتماء النقابي

٤- طرح مسألة هامة للتقنين وهي: وضعية

النقابي الشاب الذي يمر بفترة توقف عن العمل بسبب انتهاء عقد التشغيل فإذا علمنا أن الشباب الآن سيمارسون أكثر من عمل واحد في حياتهم المهنية فيجب على المنظمات النقابية أن تمكنه من مواصلة نشاطه النقابي أو متابعة التكوين فيه

٥- معالجة مسألة وجود الشاب نفسه خارجا عن التمثيل النقابي لقطاعه عندما تنتهي مدة انتمائه للجنة الشباب العامل بسبب شرط العمر فيخسر سنوات من عمره في ملء الكراسي في الاجتماعات والاستماع للخطب مما يعطي الشاب صورة سلبية أمام نفسه وحتى صلب المنظمة التي ينتهي إليها لوجوده خارج المساهمة الملموسة في العمل النقابي الميداني

على التجارب المستحدثة في مجاله والانفتاح على علاقات اجتماعية أوسع من خلال دورات التكوين وهذا يكسر عزلة الشاب حديث العهد بالعمل النقابي ويوسع اطلاعه ويكون ثقافته مما سيمتن

لا يقبل فيها النقد والمنتديات يؤثّمها موظفون ولا تجيب على الأسئلة الحارقة للزائرين ولا تدل على تفتح فكري)

- اعتنق الشباب العقلية الديمقراطية وهم أكثر المعبرين عن ربح الحرية التي مرت على المنطقة العربية وقد كانت مطلبهم الأهم خلال الثورات. وقد يمثل الانتماء النقابي كإبحا لكثير من هذه التوجهات .

١- قيام الشباب بالتفاعل المختصر للتعبير عن موقفه مما يشاهده عبر وسائل التواصل الاجتماعي بمواد اعلامية تطرح للتقييم المباشر بين الشباب في المجموعات أو المنتديات وعلى أساسها تقدم تصورات عملية

٢- شرائح واسعة من الشباب تتواجد في أشكال العمل الهش (التجارة ، الخدمات، المطاعم، المناولة..) وهي عصبية على العمل النقابي ولجان الشباب العامل هي المؤهلة الوحيدة للتخاطب معهم وتمكينهم من التآلف مع العمل النقابي فعن طريق وسائل الاتصال تلك يكسر النقابي الشاب الصورة الإعلامية السلبية الرائجة للنقابة عموما ويكون عاملا لتعزيز الانتماء النقابي والتشجع عليه. ربط عمل لجان الشباب العامل بالهيكل النقابية المحلية حتى لا تفقد اشعاعها بعد الخروج من لجنة الشباب النقابي.

-شدة الاطلاع تجعله يقف على عدم تكافؤ الفرص بينه وبين الشاب في أفق نقابية أخرى يدرك أنه لا ينقصه شيء على مجاراة ما يتحقق خارجا ولكنه يفقد حماسه بسرعة .

-يعملون كأجراء وغيوتهم على التحرر في عمل مستقل خاص يمكنهم أكثر من تحقيق ميولاتهم وملك حياتهم وبالتالي ترك الانتماء النقابي

الشباب العامل العربي يحمل في ذاته تناقضات

<p>-عدم الثقة في المستقبل واليأس من النظم القائمة تجعلهم يمتنعون عن الالتزام السياسي والانخراط النقابي</p>	
<p>انشاء جامعة عن بعد أو منصة تعليمية تطرح مسابقات تمكن الشباب من مزيد التحصيل والتقدم بمؤهلاتهم العلمية أو السياسية أو القانونية أو النفسية أو الاجتماعية وتكون شهاداتها مصدقة وتكوين ما يلزمها من صفحات تواصل اجتماعي تروج لمساقاتها وتطرح مادة اجتماعية تحسيسية تحديد مدة سنة للتجربة ثم تقييم التجربة وتمكين الشباب الذي تابع المسابقات بنجاح من تطبيق تكوينهم على أرض الواقع ضمن منظماتهم أما الشباب الذين تابعوا المسابقات وهم من غير المنتمين للنقابات أو من غير العاملين فتمكينهم من شهادت مصدقة من المنظمة النقابية بأنهم تابعوا تكويننا عن بعد ضمن جامعتها.</p>	<p>السنة الثانية : حلول عملية</p>



Youth Organizing Trade Union Guide



الاتحاد العربي للتقابات
ARAB TRADE UNION CONFEDERATION

No.1 Said Al Mefthi Street - Swaifieh - Amman

Tel. (962 6) 5824829

Mobile: 0779776777

Email: info@arabtradeunion.org

www.arabtradeunion.org

ArabTradeUnion

